

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

---

**TRỊNH HOÀNG NHÂN**

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC ĐẦU THẦU  
TẠI CÁC CÔNG TY CỔ PHẦN THUỘC TỔNG CÔNG TY  
PHÁT ĐIỆN 2**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG**  
**NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

**THÁI NGUYÊN - 2019**

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

---

**TRỊNH HOÀNG NHÂN**

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC ĐẦU THẦU  
TẠI CÁC CÔNG TY CỔ PHẦN THUỘC TỔNG CÔNG TY  
PHÁT ĐIỆN 2**

**Ngành: Quản lý Kinh tế**

**Mã số: 8.34.04.10**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG**

**Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS.Đỗ Quang Quý**

**THÁI NGUYÊN – 2019**

**LỜI CAM ĐOAN**

Tác giả luận văn xin cam đoan bản luận văn này là công trình độc lập của cá nhân tác giả. Trong quá trình thực hiện, tác giả có tham khảo một số tài liệu, các sách báo, tạp chí có liên quan đến đề tài nhưng không hề sao chép từ bất kỳ một tài liệu nào. Các số liệu và dữ liệu trong luận văn là trung thực và có nguồn gốc rõ ràng.

*Thái Nguyên, tháng năm 2019*

**Tác giả**

**Trịnh Hoàng Nhân**

## LỜI CẢM ƠN

Với sự kính trọng và biết ơn sâu sắc nhất, tác giả xin trân trọng cảm ơn tập thể lãnh đạo và các thầy cô giáo Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên. Tác giả đặc biệt cảm ơn sự hướng dẫn của **PGS.TS. Đỗ Quang Quý**, người thầy đã hướng dẫn tận tình, chu đáo và đồng hành cùng tác giả trong suốt quá trình làm luận văn.

Tác giả xin trân trọng và cảm ơn sâu sắc tới tập thể lãnh đạo và cán bộ của phòng Kế hoạch Vật tư - Công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại, tới tập thể lãnh đạo và cán bộ của phòng Kế hoạch Vật tư - Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng, những người đã hỗ trợ tích cực cho tác giả trong quá trình thu thập số liệu và hoàn chỉnh báo cáo của đề tài.

Xin trân trọng cảm ơn!

*Thái Nguyên, tháng năm 2019*

**Tác giả luận văn**

**Trịnh Hoàng Nhân**

## MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN .....	iii
LỜI CẢM ƠN .....	iv
DANH MỤC BẢNG BIỂU .....	ix
DANH MỤC CÁC HÌNH VẼ .....	xi
DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT.....	xii
<b>MỞ ĐẦU</b> .....	1
1. Tính cấp thiết của đề tài .....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Ý nghĩa khoa học và thực tiễn của đề tài .....	3
5. Kết cấu của luận văn .....	4
<b>Chương 1:CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ NÂNG CAO</b> <b>CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC ĐẤU THẦU</b> .....	5
1.1. Cơ sở lý luận về nâng cao chất lượng công tác đấu thầu.....	5
1.1.1. Khái niệm về đấu thầu.....	5
1.1.2. Vai trò của Đấu thầu đối với phát triển kinh tế - xã hội .....	8
1.1.3. Phương thức lựa chọn nhà thầu.....	9
1.1.4. Các hình thức lựa chọn nhà thầu.....	11
1.1.5. Quy trình lựa chọn nhà thầu.....	15
1.1.6. Chất lượng Đấu thầu .....	17
1.2 Kinh nghiệm thực tiễn về nâng cao chất lượng công tác Đấu thầu ..	22
1.2.1. Kinh nghiệm đấu thầu tại một số tổ chức quốc tế.....	22
1.2.2. Kinh nghiệm đấu thầu của Doanh nghiệp Nhà nước ở Việt Nam	26
1.2.3. Bài học kinh nghiệm nhằm nâng cao chất lượng công tác đấu thầu cho các công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 .....	28
<b>Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU</b> .....	29

2.1. Câu hỏi nghiên cứu của đề tài.....	29
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	30
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin.....	30
2.2.2. Phương pháp tổng hợp số liệu.....	32
2.2.3. Phương pháp phân tích số liệu.....	32
2.3. Hệ thống các chỉ tiêu nghiên cứu.....	34
2.3.1. Số lượng gói thầu triển khai đúng tiến độ theo quy định của Pháp luật và đáp ứng yêu cầu của sản xuất và sửa chữa.....	34
2.3.2. Tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư.....	35
2.3.3. Tuân thủ pháp luật về đấu thầu trong công tác tổ chức thực hiện.....	35
2.3.4. Tỷ lệ các gói thầu tổ chức đấu thầu qua mạng theo đúng các quy định.....	36
<b>Chương 3: THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC ĐẦU THẦU TẠI CÁC CÔNG TY CỔ PHẦN THUỘC TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 2.....</b>	<b>37</b>
3.1. Khái quát về các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2.....	37
3.1.1. Điều kiện vị trí địa lý.....	39
3.1.2. Về lao động, công nghệ.....	50
3.1.3. Về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh.....	53
3.2. Thực trạng chất lượng công tác đấu thầu tại các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 trong thời gian vừa qua.....	55
3.2.1. Tình hình thực hiện công tác đấu thầu tại các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2.....	55
3.2.2. Các quy định của các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 áp dụng và nhân sự phụ trách đấu thầu.....	56
3.2.3. Quy trình tổ chức đấu thầu các gói thầu của Các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2.....	62

3.2.4. Các hình thức lựa chọn nhà thầu ở Các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 đang sử dụng hiện nay.....	73
3.2.5. Phương thức Đấu thầu và hợp đồng sử dụng.....	75
3.2.6. Đặc điểm các gói thầu ở Các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 .....	76
3.2.7. Kết quả công tác đấu thầu tại các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2.....	77
3.2.8. Tình hình thực hiện đăng tải thông tin trong đấu thầu và lựa chọn nhà thầu qua mạng .....	81
3.2.9. Công tác thẩm định, kiểm tra giám sát công tác tổ chức đấu thầu	83
3.2.10. Phân tích chất lượng công tác đấu thầu tại các công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 thông qua kết quả điều tra, khảo sát ....	86
3.3. Một số nhân tố ảnh hưởng đến chất lượng công tác đấu thầu tại các công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 .....	87
3.3.1. Cơ chế chính sách .....	87
3.3.2. Sự phát triển của thị trường.....	90
3.3.3. Cơ sở hạ tầng kỹ thuật.....	92
3.3.4. Nhân tố con người, bộ máy tổ chức.....	94
3.3.5. Nhân tố kiểm tra, giám sát .....	96
3.4. Đánh giá chung về chất lượng công tác đấu thầu tại các công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 trong thời gian vừa qua .....	97
<b>Chương 4: MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC ĐẤU THẦU TẠI CÁC CÔNG TY CỔ PHẦN THUỘC TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN 2.....</b>	<b>102</b>
4.1. Định hướng nâng cao chất lượng công tác đấu thầu tại các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 .....	102
4.1.1. Căn cứ để định hướng .....	102
4.1.2. Những định hướng .....	103

4.2. Giải pháp nâng cao chất lượng công tác đấu thầu tại Các Công ty Cổ phần thuộc Tổng công ty phát điện 2 trong thời gian tới.....	105
4.2.1. Bồi dưỡng nâng cao trình độ và chế độ đãi ngộ đối với đội ngũ nhân sự tham gia công tác đấu thầu.....	105
4.2.2. Chuyên nghiệp hóa tổ chuyên gia đấu thầu và tổ thẩm định thầu.....	106
4.2.3. Nâng cao năng lực cơ sở vật chất kỹ thuật.....	107
4.2.4. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp.....	107
4.2.5. Tổ chức hội nghị khách hàng.....	107
4.2.6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động đấu thầu để ngăn ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời những vi phạm hay những tiêu cực trong đấu thầu.....	107
4.2.7. Tăng cường tính công khai và minh bạch thông tin đấu thầu, công khai thông tin tiêu cực trong lựa chọn nhà thầu trên các phương tiện thông tin đại chúng.....	109
4.2.8. Tăng cường hơn nữa hình thức Đấu thầu rộng rãi trong quá trình đấu thầu.....	110
4.2.9. Xây dựng các mẫu biểu của Hồ sơ mời thầu áp dụng chung trong toàn Công ty.....	110
<b>KẾT LUẬN</b> .....	111
<b>TÀI LIỆU THAM KHẢO</b> .....	113
<b>PHỤ LỤC</b> .....	116



## **DANH MỤC BẢNG BIỂU**

Bảng 2.1: Thu thập số liệu đã công bố.....	30
Bảng 2.2: Ý nghĩa giá trị trung bình thang đo khoảng.....	32
Bảng 3.1: Tình hình hoạt động SXKD của công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại giai đoạn 2015 – 2017.....	53
Bảng 3.2: Tình hình hoạt động SXKD của công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng giai đoạn 2015 – 2017.....	54
Bảng 3.3: Tình hình thực hiện công tác đấu thầu của công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng giai đoạn 2015 – 2017.....	53
Bảng 3.4: Giá trị của các gói thầu được thực hiện của công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng giai đoạn 2015 – 2017.....	55
Bảng 3.5: Năng lực cán bộ chuyên môn của công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng theo trình độ và thâm niên công tác.....	59
Bảng 3.6: Quy mô nhân lực phục vụ công tác đấu thầu của công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng giai đoạn 2015 - 2017.....	61
Bảng 3.7: Tổng giá trị các gói thầu và gói trúng thầu của công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại giai đoạn 2015 - 2017.....	77
Bảng 3.8: Hình thức lựa chọn nhà thầu của công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại giai đoạn 2015 - 2017.....	78
Bảng 3.9: Tổng giá trị các gói thầu và gói trúng thầu của công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng giai đoạn 2015 - 2017.....	79
Bảng 3.10: Hình thức lựa chọn nhà thầu của công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng giai đoạn 2015 - 2017.....	80

Bảng 3.11: Tình hình thực hiện đăng tải thông tin và lựa chọn nhà thầu của các gói thầu của công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và Hải Phòng giai đoạn 2015 – 2017 .....	82
Bảng 3.12: Mức độ xảy ra các hiện tượng tiêu cực trong công tác đấu thầu tại công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại .....	85
Bảng 3.13: Mức độ xảy ra các hiện tượng tiêu cực trong công tác đấu thầu tại công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.....	85
Bảng 3.14: Điểm trung bình đánh giá của 02 nhóm đối tượng ở công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng về chất lượng đấu thầu .....	86
Bảng 3.15: Điểm trung bình đánh giá của 02 nhóm đối tượng ở công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng về cơ chế chính sách trong hoạt động đấu thầu.....	90
Bảng 3.16: Điểm trung bình đánh giá của 02 nhóm đối tượng ở công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng về sự phát triển của thị trường trong hoạt động đấu thầu.....	91
Bảng 3.17: Danh mục Cơ sở hạ tầng kỹ thuật chủ yếu của công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và Hải Phòng năm 2018 .....	92
Bảng 3.18: Điểm trung bình đánh giá của 02 nhóm đối tượng ở công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng về cơ sở hạ tầng kỹ thuật và nhân tố con người, bộ máy quản lý trong hoạt động đấu thầu.....	95
Bảng 3.19: Điểm trung bình đánh giá của 02 nhóm đối tượng ở công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại và công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng về nhân tố kiểm tra, giám sát trong hoạt động đấu thầu.....	96
Bảng 3.20: Ma trận SWOT .....	98